



DESPACHO DEL RECTOR

RESOLUCIÓN N° 836

"Por la cual se adopta el Plan de Acción para la vigencia 2018"

El Rector de la Universidad del Magdalena "UNIMAGDALENA", en ejercicio de sus funciones legales y en especial las que le confiere el Estatuto General de la Universidad del Magdalena, y

CONSIDERANDO:

Que la Universidad del Magdalena "UNIMAGDALENA" en el marco de su autonomía puede fijar sus planes, programas y proyectos para el desarrollo de su misión institucional.

Que el Acuerdo Superior N° 012 de 2011, en el numeral 11 del Artículo 9 define en el principio de planeación que "La institución se rige por un Plan de Desarrollo Decenal aprobado por el Consejo Superior, los planes de los procesos misionales y sus planes de acción".

Que el Artículo 34 del Acuerdo Superior N° 012 de 2011 en su numeral 3 establece como una de las funciones del Rector "Dirigir la elaboración del Plan de Desarrollo de la Universidad y presentarlo para la aprobación del Consejo Superior", por lo cual se aprobó el Plan de Desarrollo UNIMAGDALENA 2010-2019 en el que se definieron los objetivos e iniciativas estratégicas y se identificaron indicadores con las respectivas metas a alcanzar en el corto, mediano y largo plazo.

Que en articulación con el Plan de Desarrollo y en el marco de los objetivos e iniciativas estratégicas, el Plan de Acción anual debe contener los proyectos que se desarrollarán en la vigencia, con sus respectivos objetivos, metas, indicadores, recursos y responsables de su gestión y ejecución.

Que el Numeral 1 del Artículo 37 del Acuerdo Superior N° 017 de 2011 establece como función del Consejo de Planeación "Estudiar, analizar y conceptuar sobre los planes de desarrollo y aprobar el Plan de Acción de la Universidad", aprobación que se hace para cada vigencia fiscal bajo el principio de planeación.

Que la Universidad mediante Acuerdo Superior N° 032 de 2017, presupuestó **DIECINUEVE MIL SETECIENTOS OCHENTA Y TRES MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE MIL QUINIENTOS TRECE PESOS M/CTE. (\$19.783.837.513,00)**, para el Plan de Acción 2018.

Que mediante Acta N° 17 de fecha 26 de diciembre de 2017, el Consejo de Planeación estudió, analizó y aprobó el Plan de Acción para la Vigencia 2018, de acuerdo con las prioridades institucionales en el marco del PDU 2010-2019 y el Plan de Gobierno 2016-2020, otorgando facultades al Rector para su adopción.

En mérito de lo anterior,

RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adóptese el **Plan de Acción 2018** de la Universidad del Magdalena "UNIMAGDALENA" con un presupuesto inicial de **DIECINUEVE MIL SETECIENTOS OCHENTA Y TRES MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE MIL QUINIENTOS TRECE PESOS M/CTE. (\$19.783.837.513,00)**.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** La Oficina Asesora de Planeación deberá presentar informes trimestrales de seguimiento del Plan de Acción 2018 al Consejo Superior y al Consejo de Planeación.

**ARTÍCULO TERCERO:** La Oficina Asesora de Planeación deberá publicar el informe final de evaluación del Plan de Acción 2018, a más tardar dentro de los dos (2) primeros meses de la vigencia 2019.

**ARTÍCULO CUARTO:** Hace parte integral del presente acto administrativo la Matriz de Adopción del Plan de Acción 2018.

**PUBLIQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Santa Marta D.T.C.H. a los, **29 DIC 2017**

  
**PABLO VERA SALAZAR**  
Rector



**OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018**

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	N°	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
1. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN	<b>Objetivo 1</b> Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.	Acreditación institucional y de programas académicos por alta calidad.	1	Fortalecimiento de los procesos de autoevaluación, acreditación y mejoramiento continuo	Fomentar, hacer seguimiento y promover los procesos de Autoevaluación, Acreditación y Aseguramiento de la calidad en los programas académicos y en la Institución.	Informe de avance de acciones de mejora recomendadas por el Ministerio de Educación Nacional -MEN- (Resolución de acreditación), plan de mejoramiento institucional e indicadores de calidad	1	\$ 25.000.000	Jefe Oficina de Aseguramiento de la Calidad
						Número de programas radicados y en trámite ante el MEN para solicitud de registro calificado.	25		
						Número de programas radicados y en trámite ante el MEN para renovación de registro calificado	9		
						Número de programas radicados y en trámite ante el CNA para solicitud de acreditación de alta calidad o renovación	5		
1. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN	<b>Objetivo 1</b> Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.	Acreditación institucional y de programas académicos por alta calidad.	2	Formulación de políticas y lineamientos para el diseño y desarrollo curricular	Reformular la políticas y lineamientos para el diseño del currículo mediante estrategias participativas de la comunidad interna y externa.	Número de eventos para la reformulación de políticas y lineamientos para el diseño del currículo.	40	\$ 100.000.000	Vicerrectora Académica; Directora Curricular y de Docencia
						Número de documentos para la reformulación de políticas y lineamientos para el diseño del currículo	2		
1. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN	<b>Objetivo 1</b> Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.	Acreditación institucional y de programas académicos por alta calidad.	3	Desarrollo de competencias y mejoramiento de los resultados en pruebas estandarizadas	Mejorar el desempeño de los estudiantes en las pruebas estandarizadas	Número de estudiantes participantes en talleres y eventos de formación para el fortalecimiento en competencias genéricas y específicas.	1500	\$ 200.000.000	Vicerrectora Académica
						Cualificación de docentes en formación y evaluación por competencias	200		



**OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018**

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	Nº	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
1. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN	<b>Objetivo 2</b> Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.	Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria.	4	Movilidad de estudiantes	Fortalecer el intercambio de estudiantes con comunidades académicas nacionales e internacionales.	Número de estudiantes participantes en eventos académicos nacionales e internacionales	320	\$ 200.000.000	Vicerrectora Académica
1. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN	<b>Objetivo 2</b> Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.	Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria.	5	Movilidad de docentes	Fortalecer el intercambio de docentes con comunidades académicas nacionales e internacionales.	Número de docentes participando en eventos nacionales e internacionales	120	\$ 200.000.000	Vicerrectora Académica
1. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN	<b>Objetivo 2</b> Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.	Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria.	6	Fortalecimiento de la política de internacionalización de la Universidad del Magdalena	Mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de la investigación, la docencia y la extensión, mediante la participación en Consorcios y Alianzas Internacionales, movilidad nacional e internacional de estudiantes y en los diferentes espacios y contextos de formación, trabajo y vida universitaria	Numero de estudiantes en movilidad nacional e internacional saliente a través de Convocatorias	100	\$ 1.000.000.000	Jefe Oficina de Relaciones Internacionales
						Numero de docentes y administrativos capacitados en Cooperación e Internacionalización	80		
						Numero de estudiantes internacionales y nacionales en movilidad entrante	40		
						Numero de proyectos financiados en convocatorias internacionales	5		
						Número de estudiantes en cursos de idiomas Conexión Global	200		
1. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN	<b>Objetivo 3</b> Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado.	Ampliación de cobertura y fortalecimiento de la oferta académica presencial.	7	Fortalecimiento y Rediseño de la Oferta Académica de la Universidad del Magdalena	Reorganizar y fortalecer la Universidad en su componente organizacional y de oferta académica de programas	Número de programas técnico profesional y tecnológicos creados	5	\$ 100.000.000	Vicerrectora Académica; Director Centro de Postgrados y Educación Continuada; Director IDEA
						Número de programas profesionales creados	4		
						Número de programas de postgrados creados	31		



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	N°	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
2. FORMACIÓN AVANZADA Y DESARROLLO HUMANO	<b>Objetivo 5</b> Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.	Modelo de gestión integral de personal docente.	8	Fortalecimiento, actualización y cualificación de la planta docente	Ampliar el número de docentes de planta con alta titulación	Número de docentes en el programa de Formación Avanzada para la Docencia y la Investigación	3	\$ 318.721.114	Vicerrectora Académica
						Número de docentes vinculados por convocatoria pública de méritos, formación avanzada y relevo generacional.	76		
						Número de docentes cualificados	300		
2. FORMACIÓN AVANZADA Y DESARROLLO HUMANO	<b>Objetivo 5</b> Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.	Modelo de gestión integral de personal docente	9	Financiación de la formación científica	Mejorar las capacidades científicas de profesores y funcionarios miembros de grupos de investigación de la Universidad por medio de la financiación de cursos independientes homologables en programas de doctorado de instituciones colombianas o extranjeras.	Número de profesores y funcionarios miembros de grupos de investigación beneficiados	10	\$ 300.000.000	Vicerrector de Investigación
2. FORMACIÓN AVANZADA Y DESARROLLO HUMANO	<b>Objetivo 5</b> Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano	Modelo de gestión integral de personal administrativo.	10	Fortalecimiento de la planta de personal administrativo	Cualificar los empleados públicos administrativos y promover el intercambio de experiencias, como medios para el fortalecimiento de las competencias laborales y de gestión.	Número de cursos de capacitación y/o entrenamiento realizados	60	\$ 100.000.000	Directora de Talento Humano
						Número de administrativos participantes de cursos de capacitación y/o entrenamiento.	280		
						Número de empleados administrativos participantes en eventos académicos nacionales e internacionales	12		
						Número de movilidades y/o intercambios de personal administrativo.	20		



**OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018**

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	N°	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
2. FORMACIÓN AVANZADA Y DESARROLLO HUMANO	<b>Objetivo 6</b> Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.	Fomento al desarrollo humano y salud integral.	12	Fortalecimiento de los programas de apoyo a la manutención y desarrollo estudiantil	Incrementar la cobertura de los programas de apoyo a la manutención para mitigar los factores de riesgos económicos que conlleven al abandono del sistema educativo	Porcentaje de beneficiarios del Programa de Almuerzos y Refrigerios Gratuitos que permanecen matriculados.	80%	\$ 773.194.217	Director de Bienestar Universitario
2. FORMACIÓN AVANZADA Y DESARROLLO HUMANO	<b>Objetivo 6</b> Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.	Fomento al desarrollo humano y salud integral.	13	Fortalecimiento de los programas para facilitar permanencia, graduación e inclusión de la comunidad estudiantil	Incrementar la cobertura de los programas de apoyo, inclusión y beneficios estudiantiles orientados a mitigar los factores de riesgo (de exclusión, de marginación o de abandono del sistema educativo)	Tasa de éxito de estudiantes que reciben asesoría por parte de ayudantes académicos en docencia	80%	\$ 1.800.000.000	Director de Bienestar Universitario
2. FORMACIÓN AVANZADA Y DESARROLLO HUMANO	<b>Objetivo 6</b> Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.	Fomento al desarrollo humano y salud integral.	14	Mejoramiento de la calidad de vida, bienestar y desarrollo personal de la comunidad universitaria	Promover de manera individual y colectiva la participación activa de la comunidad universitaria, en actividades deportivas y culturales que generen buenos hábitos de cultura física, aprovechamiento del tiempo libre, estilos de vida saludable y formación integral.	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria participantes en actividades deportivas en los niveles formativo, recreativo y representativo	20%	\$ 1.500.000.000	Director de Bienestar Universitario; Vicerrectora Académica
						Porcentaje de participación de estudiantes, docentes y Administrativos en actividades de salud	35%		
						Porcentaje de participación de estudiantes, docentes y Administrativos en actividades de Cultura	10%		
						Número de actividades de bienestar realizadas para las familias de estudiantes, docentes, empleados administrativos, pensionados y graduados	5		
						Porcentaje de beneficiarios del Programa de Almuerzos y Refrigerios Gratuitos que permanecen matriculados.	40%		



**OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018**

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	N°	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
2. FORMACIÓN AVANZADA Y DESARROLLO HUMANO	<b>Objetivo 6</b> Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.	Fomento al desarrollo humano y salud integral.	15	Accesibilidad e inclusión	Ajustar la infraestructura física, logística y tecnológica de la Universidad tomando como referencia las normas y estándares internacionales de accesibilidad e inclusión.	Número de áreas adecuadas o servicios implementados para el mejoramiento de la accesibilidad	10	\$ 0	Vicerrector Administrativo
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 4</b> Fortalecer la presencia regional de la Universidad	Creación de sedes regionales con una oferta académica acorde con las necesidades de la Región.	16	Talento Magdalena	Promover el acceso efectivo a la educación superior a los jóvenes magdalenenses destacados por su mérito académico.	Porcentaje de estudiantes que ingresan al programa	80%	\$ 1.920.000.000	Vicerrectora Académica
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 7</b> Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.	Consolidación de grupos e institutos de investigación.	17	Formulación, ejecución y gestión de proyectos de I+D+i	Financiar total o parcialmente la ejecución de proyectos de investigación, desarrollo experimental, innovación, creación artística y cultural, con el fin de generar producción intelectual y fortalecer las capacidades de los grupos de investigación	Número de propuestas de proyectos de I+D+i presentadas para financiación interna, externa y de cooperación internacional.	200	\$ 2.001.000.000	Vicerrector de Investigación
						Número de proyectos de I+D+i con financiación interna, externa y de cooperación internacional que inician en el periodo	70		
						Número de trabajos de grado en modalidad investigación aprobados en convocatorias internas de financiación	40		
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 7</b> Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.	Consolidación de grupos e institutos de investigación.	18	Diseño, creación y fortalecimiento de unidades de I+D+i y de gestión de I+D+i	Diseñar, crear y fortalecer las unidades de I+D+i y de gestión de I+D+i, tales como, la Agencia de Desarrollo Local, centros especializados de servicios, el Centro de Colecciones, Grupos de Investigación y demás unidades existentes en la Unimagdalena.	Número de unidades organizativas diseñadas o creadas	4	\$ 952.900.000	Vicerrector de Investigación
						Número de unidades organizativas puestas en marcha o fortalecidas.	52		



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	N°	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 7</b> Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.	Propiedad intelectual y gestión del conocimiento	19	Protección y transferencia de la propiedad intelectual producto de actividades de I+D+i	Proteger y transferir la producción intelectual de carácter científico, tecnológico o artístico y cultural generada por los grupos de investigación y los investigadores de la Unimagdalena.	Número de solicitudes de protección de producción intelectual tramitadas ante las entidades encargadas (SIC, DNDA, ICA, etc.)	10	\$ 105.600.000	Vicerrector de Investigación
						Número de convenios o contratos de transferencia de propiedad intelectual	2		
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 7</b> Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.	Propiedad intelectual y gestión del conocimiento	20	Edición, publicación y divulgación de la producción bibliográfica y audiovisual	Editar, publicar y divulgar la producción bibliográfica y audiovisual generada por comunidad académica, científica y cultural tanto externa como interna de Unimagdalena	Número de ediciones (volúmenes o números) de revistas publicaciones por la editorial	12	\$ 604.500.000	Vicerrector de Investigación
						Número de obras bibliográficas y audiovisuales publicados por la editorial	15		
						Número de artículos de autoría de investigación de la Unimagdalena sometidos a publicaciones en el marco de la convocatoria de apoyo a publicación de artículos en inglés	25		
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 7</b> Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.	Propiedad intelectual y gestión del conocimiento.	21	Organización de eventos de I+D+i	Mejorar las capacidades del talento humano dedicado a actividades de I+D+i por medio de capacitaciones de diversos tipos y eventos organizados en Unimagdalena.	Número de participantes en eventos relacionados con I+D+i organizados por la Unimagdalena	500	\$ 460.000.000	Vicerrector de Investigación
						Número de eventos relacionados con I+D+i realizados por la Unimagdalena	30		



**OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018**

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	N°	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 8</b> Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.	Gestión de proyectos de desarrollo social y productivo	22	Participación en convocatorias externas	Facilitar la gestión para la consecución de recursos externos mediante la presentación de ofertas de servicios para suplir las necesidades expresadas por entidades publicas publicas y/o empresas privadas	Número de propuestas presentadas	8	\$ 10.000.000	Vicerrector de Extensión y Proyección Social
						Número de propuestas adjudicadas	7		
						Recursos gestionados por convocatorias (millones de pesos)	8.000		
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 8</b> Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.	Recuperación y preservación del patrimonio y del acervo cultural local, regional y nacional	23	Fortalecimiento del Sistema de Museos y la Oferta Cultural	Generar espacios para la interacción universidad - sociedad en las diferentes manifestaciones culturales	Número de actividades realizadas (exposiciones de arte y etnográficas, actividades culturales y producciones musicales)	80	\$ 50.000.000	Vicerrector de Extensión y Proyección Social
						Número de seminarios y/o programas de formación continua en: arte, patrimonio cultura y turismo	10		
						Número de publicaciones y mecanismos de difusión cultural	4		
						Número de asistentes al Sistema de Museos	28000		
						Numero de actividades de apoyo en iniciativas culturales en proyección de arte y cultura a nivel interno y/o externo	5		
						Numero de actividades de apoyo en iniciativas culturales en proyección de arte y cultura a nivel interno y/o externo	10		
						Número de encuentros, seminarios y talleres artísticos en arte, cultura para el emprendimiento e innovación tecnologica con cooperación nacional y/o internacional del Sistema de Museos.	8		



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	N°	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 8</b> Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.	Recuperación y preservación del patrimonio y del acervo cultural local, regional y nacional	24	Fomento y creación de espacios académicos para el fortalecimiento de las relaciones con el entorno	Generar valor social en el entorno propiciando espacios de reflexión y formación sobre temas de actualidad e interés general, para la comunidad universitaria, organizaciones sociales y sus comunidades de influencia.	Número de cátedras realizadas	12	\$ 50.000.000	Vicerrector de Extensión y Proyección Social
						Número de asistentes a la cátedra	2000		
						Número de organizaciones sociales fortalecidas	8		
						Número de actividades realizadas para el fortalecimiento de la relación universidad - entorno	10		
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 8</b> Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.	Fortalecimiento de las capacidades y servicios de extensión	25	Extensión solidaria y educación continua	Fomentar la interacción de la Universidad con la comunidad.	Número de actividades y programas de educación continua realizadas por las unidades académicas	70	\$ 50.000.000	Vicerrector de Extensión y Proyección Social
						Número de personas capacitadas en las actividades de educación continua	2000		
						Numero de actividades de salud familiar y convivencia social, ambiental y cultural (Jornadas de atención integral)	20		
						Número de beneficiarios de las actividades de extensión solidaria	4000		



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	Nº	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 8</b> Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.	Fortalecimiento de las capacidades y servicios de extensión	26	Voluntariado Unimagdalena	Vincular a actores universitarios y de la comunidad externa que tengan vocación de servicios para desarrollar proyectos en beneficio de la sociedad en general a través de un ejercicio libre y organizado en cumplimiento de la política de responsabilidad social universitaria	Número de actividades realizadas por el Voluntariado Unimagdalena	120	\$ 50.000.000	Vicerrector de Extensión y Proyección Social
						Número de proyectos y/o alianzas gestionados por el Voluntariado Unimagdalena	5		
						Número de estudiantes activos en el Voluntariado Unimagdalena	350		
						Número de docentes de Unimagdalena activos en el Voluntariado	20		
						Número de egresados de Unimagdalena activos en el Voluntariado	50		
						Número de personas beneficiadas de las actividades del Voluntariado	700		
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 8</b> Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.	Fomento al emprendimiento	27	Promoción y acompañamiento en procesos de innovación y emprendimiento	Atender a los miembros de la comunidad universitaria interesados en graduarse con la opción Práctica de Innovación y Emprendimiento o iniciar procesos de Spin-Off.	Número de trabajos de grado en modalidad de práctica de innovación y emprendimiento.	10	\$ 186.600.000	Vicerrector de Investigación
						Número de productos mínimos viables desarrollados.	10		
						Número de planes de negocios desarrollados	10		
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 8</b> Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.	Programa de seguimiento y vinculación del egresado y su asociación	28	Sistema de seguimiento y acompañamiento al Egresado	Implementar el sistema de seguimiento al egresado que fortalezca su vínculo con la Institución.	Número de graduados actualizados, carnetizados y participantes en eventos institucionales	4000	\$ 50.000.000	Vicerrector de Extensión y Proyección Social
						Numero de graduados vinculados al programa de emprendimiento	10		
						Número de graduados beneficiados a través de estímulos académicos	120		
						Numero de graduados vinculados a través de vacantes ofertadas por la Bolsa de Empleo Unimagdalena	100		



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	Nº	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 9</b> Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad.	Gestión de proyectos de investigación en conjunto con el sector productivo y entidades gubernamentales	29	Alianzas estratégicas Universidad - Empresa	Promover el desarrollo de proyectos conjuntos universidad - sector público y privado	Número de estudiantes activos en prácticas profesionales en entidades públicas	70	\$ 39.272.140	Vicerrector de Extensión y Proyección Social
						Número de estudiantes activos en prácticas profesionales en entidades privadas	50		
						Número de estudiantes activos con practicas profesionales en el exterior	10		
						Número de alianzas y/o Convenios establecidas con entidades del sector público y privado	50		
						Número de organizaciones fortalecidas por el trabajo final de los estudiantes en prácticas profesionales en el periodo	150		
3. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	<b>Objetivo 9</b> Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad.	Programa para la participación bilateral de profesionales, docentes, investigadores y estudiantes en actividades con la industria	30	Fortalecimiento de relaciones con el entorno para I+D+i	Crear y fortalecer relaciones con organizaciones del entorno local, nacional e internacional que permitan dinamizar la realización de actividades de I+D+i por medio del establecimiento y operación de convenios, la movilidad saliente y entrante, la participación en eventos y la coautoría de productos de I+D+i.	Número de convenios para dinamizar y realizar actividades de I+D+i	5	\$ 812.580.831	Vicerrector de Investigación
						Número de integrantes de grupos de investigación que participan en eventos o pasantías relacionados con I+D+i	55		
						Número de investigadores de otras instituciones que visitan la Unimagdalena para realizar actividades de I+D+i	35		



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	Nº	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
4. DESARROLLO ORGANIZACIONAL, INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SERVICIOS	<b>Objetivo 10</b> Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.	Modernización y adecuación de la infraestructura física	31	Infraestructura, Dotación y Equipos para el Fortalecimiento de la Gestión Académica y el Bienestar Universitario	Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión académica y el bienestar universitario.	Nuevos metros cuadrados construidos	14222	\$ 3.472.715.137	Vicerrector Administrativo
						Aulas y laboratorios adecuados y/o modernizados para el desarrollo de actividades académicas	13		
						Áreas intervenidas para el desarrollo de actividades de bienestar	3		
						Dotación de implementos para el desarrollo de actividades en Disciplinas deportivas y áreas culturales y de salud	24		
						Número de estudiantes beneficiados por área construida, adecuada y/o modernizada para el desarrollo de actividades académicas y de bienestar universitario	16500		
						Número de miembros de la comunidad universitaria beneficiados con el parque automotor	4000		
4. DESARROLLO ORGANIZACIONAL, INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SERVICIOS	<b>Objetivo 10</b> Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.	Modernización y adecuación de la infraestructura física	32	Infraestructura, dotación, equipos, software y bibliografía para actividades de I+D+i	Mejorar la infraestructura física y tecnológica para I+D+i con la construcción o adecuación de espacios físicos, la adquisición o mejoramiento de equipos, la adquisición e incorporación de tecnologías de información y comunicación, y la adquisición de fuentes de conocimiento científico como bases de datos y demás material bibliográfico.	Número de espacios físicos para I+D+i nuevos o mejorados	16	\$ 585.000.000	Vicerrector de Investigación
						Número de equipos, licencias de software, libros y bases de datos para I+D+i adquiridos	5		



**OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018**

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	N°	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
4. DESARROLLO ORGANIZACIONAL, INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SERVICIOS	<b>Objetivo 10</b> Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.	Modernización y adecuación de la infraestructura física	33	Infraestructura, Dotación y Equipos para el Fortalecimiento de la Gestión de la Extensión, la Proyección Social, Ambiental y Cultural	Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión de la extensión, la proyección social, ambiental y cultural	Espacios adecuados y/o modernizados para el desarrollo de actividades de extensión, proyección social, ambiental y Cultural	2	\$ 200.000.000	Vicerrector Administrativo
						Número de personas beneficiadas por espacios adecuados y/o modernizados para actividades de extensión, proyección social, ambiental y Cultural	15000		
4. DESARROLLO ORGANIZACIONAL, INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SERVICIOS	<b>Objetivo 10</b> Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.	Modernización y adecuación de la infraestructura física	34	Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento de la gestión administrativa, soporte tecnológico y el campus universitario	Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión administrativa y la política de regionalización	Espacios adecuados y/o modernizados para el desarrollo de la gestión administrativa	5	\$ 100.000.000	Vicerrector Administrativo
						Número de personas beneficiadas por espacios y/o redes de servicios adecuadas y/o modernizadas	18000		
						Número de redes de servicio construidas y/o modernizadas	7		
4. DESARROLLO ORGANIZACIONAL, INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SERVICIOS	<b>Objetivo 10</b> Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.	Ordenamiento espacial del campus y gestión ambiental	35	Implementación de la política de "Smart University"	Fortalecer el concepto de "Smart University" de la Universidad del Magdalena a partir del diseño y formulación de planes estratégicos en sistemas de información (SI), tecnologías de información (TI) e infraestructura energética, y la adecuación de espacios físicos y/o virtuales que estén acordes con la visión estratégica definida.	Número de planes estratégicos formulados en la política de "Smart University"	4	\$ 800.000.000	Jefe Oficina Asesora de Planeación
						Porcentaje de puntos totales (Total Score) en Ranking Internacional de Sostenibilidad Ambiental UI Green Metric	38%		
						Espacios adecuados y/o modernizados bajo el concepto de Smart University	6		



**OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018**

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	N°	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
4. DESARROLLO ORGANIZACIONAL, INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SERVICIOS	<b>Objetivo 11</b> Adoptar una estructura organizacional acorde con el crecimiento y desarrollo de la Institución	Modernización de la gestión administrativa	36	Ampliación, modernización e integración de sistemas de gestión, comunicación e información institucionales	Fortalecer la gestión institucional, mediante la implementación de tecnologías y herramientas de gestión para mejorar la agilidad de los procesos, la recopilación y entrega oportuna de información, que garanticen el acceso y la calidad de la información pública, y promuevan la rendición de cuentas y la prevención de la corrupción	Número de sistemas de gestión integrados a COGUI+ que cuenten con certificación de sus procesos bajo estándares nacionales y/o internacionales	4	\$ 66.754.073	Vicerrector Administrativo
						Número de sistemas y/o aplicaciones de apoyo a la gestión implementados	3		
						Nuevos sistemas de información y/o aplicaciones integrados	2		
						Número de Transferencias documentales realizadas al Archivo Central	1000		
4. DESARROLLO ORGANIZACIONAL, INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SERVICIOS	<b>Objetivo 12</b> Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.	Fomento del uso de las TIC en los procesos académicos y administrativos	37	Innovación educativa basada en tecnología	Incorporar las TIC en las actividades de enseñanza, aprendizaje e investigación creativa.	Número de materiales y Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVA) desarrollados por los profesores bajo la tutoría del CETEP.	27	\$ 100.000.000	Vicerrectora Académica; Director del CETEP
						Número de docentes asistentes a cualificaciones sobre uso y apropiación de TIC en actividades de enseñanza-aprendizaje.	120		
4. DESARROLLO ORGANIZACIONAL, INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SERVICIOS	<b>Objetivo 12</b> Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.	Modernización de la gestión administrativa	38	Fortalecimiento de la identidad, posicionamiento, presencia digital y de marca de la Universidad del Magdalena	Mejorar el posicionamiento y la presencia digital y de marca de Unimagdalenana, a través del rediseño de un portal institucional integral que incluya el desarrollo de plataformas digitales que promuevan la oferta científica, cultural y artística	Número de plataformas digitales desarrolladas para la promoción de la oferta científica, cultural y artística de la Universidad	2	\$ 300.000.000	Jefe Oficina Asesora de Planeación
						Porcentaje de ejecución de la estrategia de posicionamiento de marca Unimagdalenana basada en el diseño de mascotas digitales bioculturales	50%		



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
MATRIZ DE ADOPCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2018

TEMA ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	N°	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	META	PRESUPUESTO INICIAL	RESPONSABLE
4. DESARROLLO ORGANIZACIONAL, INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SERVICIOS	Objetivo 14 Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.	Incremento y diversificación de las fuentes de recursos para el financiamiento.	39	Fortalecimiento de la capacidad financiera	Fortalecer la capacidad financiera de la institución.	Porcentaje de incremento del recaudo de recursos provenientes de la estampilla Refundación de la Universidad del Magdalena de Cara al Nuevo Milenio con relación a la vigencia anterior	69%	\$ 200.000.000	Vicerrector Administrativo
						Recursos gestionados de orden nacional durante la vigencia para inversión o funcionamiento	\$ 7.000.000.000		
						Número de pensiones subrogadas en nómina de Colpensiones y compartidas con la Universidad	17		
						Disminución del gasto anual por pago de mesadas pensionales	\$ 480.000.000		
						Retroactivo pensional generado por la subrogación pensional durante la vigencia	\$ 1.500.000.000		
						Porcentaje de Expedientes organizados de los diferentes convenios firmados por la Institución (Recursos Administrados)	100%		
						Porcentaje de Depuración de los saldos de las cuentas que conforman el activo de la Institución, revelados en los estados financieros con corte a 31 de diciembre de 2017	100%		
						Porcentaje de Depuración de los saldos de las cuentas que conforman el pasivo de la Institución, revelados en los estados financieros con corte a 31 de Diciembre de 2017	100%		
<b>TOTAL</b>								<b>\$ 19.783.837.512</b>	